

ПРИНЯТО
Протоколом
Общего собрания трудового коллектива
МБДОУ д/с № 423
от «18» 07 2023 г. № 15

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от «18» 07 2023 г.
№ 156
Заведующий МБДОУ д/с № 423
Е.В. Чистова

**Стандарты,
касающиеся получения «подарков» работниками
МБДОУ д/с № 423**

1. Получение или вручение сотрудниками подарков, вознаграждений, призов, а также оказания услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.
2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, сотрудник попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионального стандарта антикоррупционного поведения.
3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и не должны создавать конфликт интересов.
4. Сотрудник может принимать или вручать подарки, если: это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто; ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии; стоимость принимаемых (получаемых) подарков не превышает предела, установленного законодательством Российской Федерации.
5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением служебных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных достижений сотрудника по службе.
6. Сотруднику не следует: создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка; принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность; передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей; выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.